

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 56

<p align="center">Oorspronkelijke tekst</p> <p>Toepasselijk vanaf 01.01.1967 en voor het eerst op de in 1967 te nemen vakantie</p>	<p align="center">Tekst volgens het KB van 02.04.1970</p> <p>Toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op de in 1970 te nemen vakantie</p>
<p>Wanneer de bediende onder de wapens geroepen wordt of wanneer zijn contract een einde neemt vóór hij zijn aanvullende vakantie heeft genomen, dan is zijn werkgever er toe verplicht hem, bij zijn vertrek, een som te betalen die gelijk is aan 10 pct. van het bedrag der brutowedde van de op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract lopende maand, vermenigvuldigd met het aantal der gelijkgestelde maanden dat de werkgever voor zijn rekening moet nemen krachtens artikel 54.</p> <p>Wanneer hij onder de wapens geroepen wordt of wanneer zijn contract een einde neemt vóór het verstrijken van het vakantiedienstjaar tijdens hetwelk hij voor het eerst bij een werkgever in dienst trad, dan moet de in dit lid bedoelde som hem slechts uitbetaald worden vanaf het verstrijken van dat vakantiedienstjaar.</p> <p>Bovendien is de werkgever er toe gehouden hem een attest af te leveren met vermelding van :</p> <p>1° de periode tijdens welke de bediende in bovenvermeld vakantiedienstjaar bij hem werkzaam was;</p> <p>2° het brutobedrag van het verschuldigd vakantiegeld;</p> <p>3° het voor berekening van deze som in aanmerking genomen percentage.</p>	<p>Wanneer de bediende onder de wapens geroepen wordt of wanneer zijn contract een einde neemt vóór hij zijn aanvullende vakantie heeft genomen, dan is zijn werkgever er toe verplicht hem, bij zijn vertrek, een som te betalen die gelijk is aan 12 pct. van het bedrag der brutowedde van de op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract lopende maand, vermenigvuldigd met het aantal der gelijkgestelde maanden dat de werkgever voor zijn rekening moet nemen krachtens artikel 54.</p> <p>Wanneer hij onder de wapens geroepen wordt of wanneer zijn contract een einde neemt vóór het verstrijken van het vakantiedienstjaar tijdens hetwelk hij voor het eerst bij een werkgever in dienst trad, dan moet de in dit lid bedoelde som hem slechts uitbetaald worden vanaf het verstrijken van dat vakantiedienstjaar.</p> <p>Bovendien is de werkgever er toe gehouden hem een attest af te leveren met vermelding van :</p> <p>1° de periode tijdens welke de bediende in bovenvermeld vakantiedienstjaar bij hem werkzaam was;</p> <p>2° het brutobedrag van het verschuldigd vakantiegeld;</p> <p>3° het voor berekening van deze som in aanmerking genomen percentage.</p>

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 56

<p>Tekst volgens het KB van 09.04.1975 Toepasselijk vanaf 01.01.1975 en voor het eerst op de in 1975 te nemen vakantie</p>	<p>Tekst volgens het KB van 17.10.1978 Toepasselijk vanaf 01.01.1977 en voor het eerst op de in 1977 te nemen vakantie</p>
<p>Wanneer de bediende onder de wapens geroepen wordt of wanneer zijn contract een einde neemt vóór hij zijn aanvullende vakantie heeft genomen, dan is zijn werkgever er toe verplicht hem, bij zijn vertrek, een som te betalen die gelijk is aan 14 pct. Van het bedrag der brutowedde van de op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract lopende maand, vermenigvuldigd met het aantal der gelijkgestelde maanden dat de werkgever voor zijn rekening moet nemen krachtens artikel 54.</p>	<p>Wanneer de bediende onder de wapens geroepen wordt of wanneer zijn contract een einde neemt vóór hij zijn aanvullende vakantie heeft genomen, dan is zijn werkgever er toe verplicht hem, bij zijn vertrek, een som te betalen die gelijk is aan 14 pct. Van het bedrag der brutowedde van de op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract lopende maand, vermenigvuldigd met het aantal der gelijkgestelde maanden dat de werkgever voor zijn rekening moet nemen krachtens artikel 54.</p> <p><i>Voor de bediende wiens wedde evenwel volledig veranderlijk is (commissielonen, premiën, percenten, kortingen, enz.) is de brutowedde van de op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract lopende maand, gelijk aan het maandelijks gemiddelde van de brutowedden verdiend in de loop der twaalf maanden die voorafgaan aan de lopende maand op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract of, in voorkomend geval, gedurende het gedeelte van die twaalf maanden dat hij in dienst is geweest, eventueel verhoogd met een fictieve wedde voor met effectief gewerkte dagen gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking; is de bediende minder dan één maand werkzaam geweest bij de werkgever op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract, dan is de wedde gelijk aan de veranderlijke wedde verdiend bij die werkgever tot op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract.</i></p> <p><i>Voor de bediende wiens wedde slechts voor een gedeelte veranderlijk is, worden voor het vast gedeelte de bepalingen van het eerste lid van dit artikel toegepast en voor het veranderlijk gedeelte de bepalingen van het tweede lid van dit artikel, onder voorbehoud van andere bepalingen die bij collectieve overeenkomst worden getroffen.</i></p>
<p>Wanneer hij onder de wapens geroepen wordt of wanneer zijn contract een einde neemt vóór het verstrijken van het vakantiedienstjaar tijdens hetwelk hij voor het eerst bij een werkgever in dienst trad, dan moet de in dit lid bedoelde som hem slechts uitbetaald worden vanaf het verstrijken van dat vakantiedienstjaar.</p>	<p>Wanneer hij onder de wapens geroepen wordt of wanneer zijn contract een einde neemt vóór het verstrijken van het vakantiedienstjaar tijdens hetwelk hij voor het eerst bij een werkgever in dienst trad, dan moeten de sommen bedoeld in de vorige alinea's hem slechts uitbetaald worden vanaf het verstrijken van dat vakantiedienstjaar.</p>
<p>Bovendien is de werkgever er toe gehouden hem een attest af te leveren met vermelding van :</p> <p>1° de periode tijdens welke de bediende in bovenvermeld vakantiedienstjaar bij hem werkzaam was;</p> <p>2° het brutobedrag van het verschuldigd vakantiegeld;</p> <p>3° het voor berekening van deze som in aanmerking genomen percentage.</p>	<p>Bovendien is de werkgever er toe gehouden hem een attest af te leveren met vermelding van :</p> <p>1° de periode tijdens welke de bediende in bovenvermeld vakantiedienstjaar bij hem werkzaam was;</p> <p>2° het brutobedrag van het verschuldigd vakantiegeld;</p> <p>3° het voor berekening van deze som in aanmerking genomen percentage.</p>

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 56

<p>Tekst volgens het KB van 24.09.1986 Toepasselijk vanaf 01.01.1986 en voor het eerst op de in 1986 te nemen vakantie</p>	<p>Tekst volgens het KB van 01.03.1989 Toepasselijk vanaf 01.01.1989 en voor het eerst op de in 1989 te nemen vakantie</p>
<p>Wanneer de bediende onder de wapens geroepen wordt of <i>wanneer de beroepsloopbaanonderbreking zoals bepaald bij artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen een aanvang neemt</i>, of wanneer zijn contract een einde neemt vóór hij zijn aanvullende vakantie heeft genomen, dan is zijn werkgever er toe verplicht hem, bij zijn vertrek, een som te betalen die gelijk is aan 14 pct. Van het bedrag der brutowedde van de op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract lopende maand, vermenigvuldigd met het aantal der gelijkgestelde maanden dat de werkgever voor zijn rekening moet nemen krachtens artikel 54.</p>	<p>Wanneer de bediende onder de wapens geroepen wordt of wanneer de beroepsloopbaanonderbreking zoals bepaald bij artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen een aanvang neemt, of wanneer zijn contract een einde neemt vóór hij zijn aanvullende vakantie heeft genomen, dan is zijn werkgever er toe verplicht hem, bij zijn vertrek, een som te betalen die gelijk is aan <i>14,80</i> pct. Van het bedrag der brutowedde van de op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract lopende maand, vermenigvuldigd met het aantal der gelijkgestelde maanden dat de werkgever voor zijn rekening moet nemen krachtens artikel 54.</p>
<p>Voor de bediende wiens wedde evenwel volledig veranderlijk is (commissielonen, premiën, percenten, kortingen, enz.) is de brutowedde van de op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract lopende maand, gelijk aan het maandelijks gemiddelde van de brutowedden verdiend in de loop der twaalf maanden die voorafgaan aan de lopende maand op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract of, in voorkomend geval, gedurende het gedeelte van die twaalf maanden dat hij in dienst is geweest, eventueel verhoogd met een fictieve wedde voor met effectief gewerkte dagen gelijkgestelde dagen van arbeids-onderbreking; is de bediende minder dan één maand werkzaam geweest bij de werkgever op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract, dan is de wedde gelijk aan de veranderlijke wedde verdiend bij die werkgever tot op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract.</p>	<p>Voor de bediende wiens wedde evenwel volledig veranderlijk is (commissielonen, premiën, percenten, kortingen, enz.) is de brutowedde van de op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract lopende maand, gelijk aan het maandelijks gemiddelde van de brutowedden verdiend in de loop der twaalf maanden die voorafgaan aan de lopende maand op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract of, in voorkomend geval, gedurende het gedeelte van die twaalf maanden dat hij in dienst is geweest, eventueel verhoogd met een fictieve wedde voor met effectief gewerkte dagen gelijkgestelde dagen van arbeids-onderbreking; is de bediende minder dan één maand werkzaam geweest bij de werkgever op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract, dan is de wedde gelijk aan de veranderlijke wedde verdiend bij die werkgever tot op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract.</p>
<p>Voor de bediende wiens wedde slechts voor een gedeelte veranderlijk is, worden voor het vast gedeelte de bepalingen van het eerste lid van dit artikel toegepast en voor het veranderlijk gedeelte de bepalingen van het tweede lid van dit artikel, onder voorbehoud van andere bepalingen die bij collectieve overeenkomst worden getroffen.</p>	<p>Voor de bediende wiens wedde slechts voor een gedeelte veranderlijk is, worden voor het vast gedeelte de bepalingen van het eerste lid van dit artikel toegepast en voor het veranderlijk gedeelte de bepalingen van het tweede lid van dit artikel, onder voorbehoud van andere bepalingen die bij collectieve overeenkomst worden getroffen.</p>
<p>Wanneer hij onder de wapens geroepen wordt of wanneer zijn contract een einde neemt vóór het verstrijken van het vakantiedienstjaar tijdens hetwelk hij voor het eerst bij een werkgever in dienst trad, dan moet in de sommen bedoeld in de vorige alinea's hem slechts uitbetaald worden vanaf het verstrijken van dat vakantiedienstjaar.</p>	<p>Wanneer hij onder de wapens geroepen wordt of wanneer zijn contract een einde neemt vóór het verstrijken van het vakantiedienstjaar tijdens hetwelk hij voor het eerst bij een werkgever in dienst trad, dan moet in de sommen bedoeld in de vorige alinea's hem slechts uitbetaald worden vanaf het verstrijken van dat vakantiedienstjaar.</p>
<p>Bovendien is de werkgever er toe gehouden hem een attest af te leveren met vermelding van :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1° de periode tijdens welke de bediende in bovenvermeld vakantiedienstjaar bij hem werkzaam was; 2° het brutobedrag van het verschuldigd vakantiegeld; 3° het voor berekening van deze som in aanmerking genomen percentage. 	<p>Bovendien is de werkgever er toe gehouden hem een attest af te leveren met vermelding van :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1° de periode tijdens welke de bediende in bovenvermeld vakantiedienstjaar bij hem werkzaam was; 2° het brutobedrag van het verschuldigd vakantiegeld; 3° het voor berekening van deze som in aanmerking genomen percentage.

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 56

Tekst volgens het KB van 29.03.1999

Toepasselijk vanaf 01.01.1999 en voor het eerst op de berekening van het vakantiegeld voor het vakantiejaar 1999

Wanneer de bediende onder de wapens geroepen wordt of wanneer de beroepsloopbaanonderbreking zoals bepaald bij artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen een aanvang neemt, of wanneer zijn contract een einde neemt vóór hij zijn aanvullende vakantie heeft genomen, dan is zijn werkgever er toe verplicht hem, bij zijn vertrek, een som te betalen die gelijk is aan *15,18 pct.* van het bedrag der brutowedde van de op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract lopende maand, vermenigvuldigd met het aantal der gelijkgestelde maanden dat de werkgever voor zijn rekening moet nemen krachtens artikel 54.

Voor de bediende wiens wedde evenwel volledig veranderlijk is (commissielonen, premiën, percenten, kortingen, enz.) is de brutowedde van de op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract lopende maand, gelijk aan het maandelijks gemiddelde van de brutowedden verdiend in de loop der twaalf maanden die voorafgaan aan de lopende maand op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract of, in voorkomend geval, gedurende het gedeelte van die twaalf maanden dat hij in dienst is geweest, eventueel verhoogd met een fictieve wedde voor met effectief gewerkte dagen gelijkgestelde dagen van arbeidsonderbreking; is de bediende minder dan één maand werkzaam geweest bij de werkgever op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract, dan is de wedde gelijk aan de veranderlijke wedde verdiend bij die werkgever tot op het ogenblik van de inlijving of van het einde van het contract.

Voor de bediende wiens wedde slechts voor een gedeelte veranderlijk is, worden voor het vast gedeelte de bepalingen van het eerste lid van dit artikel toegepast en voor het veranderlijk gedeelte de bepalingen van het tweede lid van dit artikel, onder voorbehoud van andere bepalingen die bij collectieve overeenkomst worden getroffen.

Wanneer hij onder de wapens geroepen wordt of wanneer zijn contract een einde neemt voor het verstrijken van het vakantiedienstjaar tijdens hetwelk hij voor het eerst bij een werkgever in dienst trad, dan moeten de sommen bedoeld in de vorige alinea's hem slechts uitbetaald worden vanaf het verstrijken van dat vakantiedienstjaar.

Bovendien is de werkgever ertoe gehouden hem een attest af te leveren met vermelding van :

- a) de periode tijdens welke de bediende in bovenvermeld vakantiedienstjaar bij hem werkzaam was;
- b) het brutobedrag van het verschuldigd vakantiegeld;
- c) het voor berekening van deze som in aanmerking genomen percentage.